

Những trở ngại trong việc hình thành tổ chức nghiên cứu và triển khai trong các doanh nghiệp ở Việt Nam : Luận văn ThS / Nguyễn Thị Minh Hạnh ; Nghd. : TS. Nguyễn Văn Học . - H. : ĐHKHXH & NV, 2009 . - 90 tr. + CD-ROM

Tóm tắt: Trình bày cơ sở lý luận về sự cần thiết hình thành tổ chức nghiên cứu và triển khai trong doanh nghiệp. Phân tích hiện trạng tổ chức nghiên cứu và triển khai trong các doanh nghiệp ở Việt Nam: một số mô hình tổ chức nghiên cứu và triển khai trong các doanh nghiệp trong nước (qua điều tra doanh nghiệp ở Vĩnh Phúc) và một số đặc điểm trong tổ chức hoạt động nghiên cứu và triển khai. Nêu một số nguyên nhân chủ quan và khách quan gây trở ngại trong việc hình thành tổ chức nghiên cứu và triển khai trong các doanh nghiệp ở Việt Nam. Qua đó, khuyến nghị: nhóm giải pháp liên quan đến tạo lập môi trường hoạt động bình đẳng và tích cực cho các doanh nghiệp Việt Nam; nhóm giải pháp liên quan trực tiếp đến các yếu tố hỗ trợ doanh nghiệp hình thành tổ chức nghiên cứu và triển khai trong cơ cấu của doanh nghiệp

MỤC LỤC

DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT	4
PHẦN MỞ ĐẦU	
1 Đặt vấn đề	5
2 Mục tiêu nghiên cứu	6
3 Tổng quan các công trình nghiên cứu có liên quan đến chủ đề nghiên cứu	7
4 Câu hỏi nghiên cứu	12
5 Giả thuyết nghiên cứu	13
6 Phương pháp nghiên cứu	13
7 Kết cấu của báo cáo luận văn	14

Chương I. Cơ sở lý luận về sự cần thiết hình thành tổ chức NC&TK trong doanh nghiệp	16
I	Một số khái niệm cơ bản
1	Khoa học
2	Công nghệ
3	Đổi mới công nghệ
4	Năng lực cạnh tranh
II	Khái niệm doanh nghiệp và một số đặc điểm của doanh nghiệp Việt Nam
1	Khái niệm doanh nghiệp
2	Một số đặc điểm của các doanh nghiệp Việt Nam
III	Hoạt động NC&TK và vai trò của tổ chức NC&TK trong doanh nghiệp
1	Hoạt động NC&TK là gì?
2	Vai trò của tổ chức NC&TK trong doanh nghiệp
3	Vai trò của tổ chức NC&TK trong các doanh nghiệp lựa chọn đổi mới công nghệ thông qua kênh chuyển giao công nghệ
IV	Kết luận của chương 1
Chương II. Hiện trạng tổ chức NC&TK trong các doanh nghiệp ở Việt Nam	42
I	Một số mô hình tổ chức NC&TK trong doanh nghiệp ở Việt Nam
1	Phòng chuyên trách về NC&TK
2	Cán bộ chuyên trách hoạt động NC&TK trong doanh nghiệp
3	Phòng NC&TK chuyên trách đồng thời với các nhóm cán bộ kỹ thuật thuộc các đơn vị chuyên môn khác trong doanh nghiệp
4	Liên kết với các tổ chức ngoài doanh nghiệp
II	Một số đặc điểm trong tổ chức hoạt động NC&TK trong các doanh nghiệp Việt Nam

1	Về trình độ chuyên môn, năng lực của đội ngũ cán bộ kỹ thuật trong doanh nghiệp	49
2	Về cơ sở vật chất và trang thiết bị phục vụ nghiên cứu	50
3	Về tỷ lệ đầu tư cho hoạt động NC&TK tính trên phần trăm doanh thu của doanh nghiệp	52
III	Kết luận của chương 2	55
Chương III. MỘT SỐ NHÂN TỐ CHỦ QUAN VÀ KHÁCH QUAN GÂY TRỞ NGẠI TRONG VIỆC HÌNH THÀNH TỔ CHỨC NC&TK TRONG CÁC DOANH NGHIỆP Ở VIỆT NAM		57
I	Một số nhân tố chủ quan gây trở ngại trong việc hình thành tổ chức NC&TK trong các doanh nghiệp ở Việt Nam	57
1	Chiến lược phát triển doanh nghiệp	58
2	Nhận thức và trình độ quản lý của chủ doanh nghiệp	60
3	Trình độ của đội ngũ cán bộ kỹ thuật trong doanh nghiệp	64
4	Lĩnh vực hoạt động của doanh nghiệp	66
5	Quy mô hoạt động của doanh nghiệp	69
II	Một số nhân tố khách quan gây trở ngại trong việc hình thành tổ chức NC&TK trong các doanh nghiệp ở Việt Nam	72
1	Thế chế kinh tế	73
2	Môi trường cạnh tranh bất bình đẳng	75
3	Cơ chế khuyến khích hoạt động NC&TK trong doanh nghiệp	76
III	Kết luận của chương 3	80
KẾT LUẬN VÀ KHUYẾN NGHỊ		82
I	KẾT LUẬN	82
II	KHUYẾN NGHỊ	83
1	Nhóm giải pháp liên quan đến tạo lập môi trường hoạt động bình đẳng và tích cực cho các doanh nghiệp Việt Nam	84
2	NHÓM GIẢI PHÁP LIÊN QUAN TRỰC TIẾP ĐẾN CÁC YẾU	85

**TỔ HỖ TRỢ DOANH NGHIỆP HÌNH THÀNH TỔ CHỨC
NC&TK TRONG CƠ CẤU CỦA DOANH NGHIỆP**

**TÀI LIỆU THAM KHẢO
CÁC PHỤ LỤC**

88