

Hoàn thiện công tác quản trị nguồn nhân lực của Công ty Cổ phần Kính Viglacera Đáp Cầu / Ngô Diệu Lý ; Nghd. : TS. Nguyễn Thị Bích Đào . - H. : ĐHKT, 2009 . - 115 tr. + CD-ROM

Tóm tắt: Hệ thống hoá một số vấn đề cơ bản về công tác quản trị nguồn nhân lực trong các doanh nghiệp. Khái quát quá trình hình thành và phát triển của Công ty cổ phần Kính VIGLACERA Đáp Cầu, nghiên cứu thực trạng về hoạt động quản trị nguồn nhân lực của Công ty. Đánh giá các nhân tố ảnh hưởng, những thành tích đạt được cũng như những hạn chế còn tồn tại trong công tác quản trị nguồn nhân lực của Công ty cổ phần Kính VIGLACERA Đáp Cầu. Đưa ra phương hướng và giải pháp về: hoạch định và tuyển dụng; đào tạo và phát triển; nâng cao sức khoẻ người lao động; khuyến khích, tạo động lực nhằm hoàn thiện công tác quản trị nguồn nhân lực của Công ty cổ phần Kính VIGLACERA Đáp Cầu trong những năm tới

MỤC LỤC

	Trang
MỞ ĐẦU	1
Chương 1: MỘT SỐ LÝ LUẬN CƠ BẢN VỀ QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC	6
1.1 Nguồn nhân lực và quản trị nguồn nhân lực	6
1.1.1 Nguồn nhân lực trong các doanh nghiệp	6
1.1.2 Quản trị nguồn nhân lực	11
1.2 Các nhân tố ảnh hưởng công tác quản trị nguồn nhân lực	18

1.2.1	Các nhân tố bên ngoài công ty	19
1.2.2	Các nhân tố bên trong công ty	31
1.3	Các chỉ tiêu đánh giá công tác quản trị nguồn nhân lực	38
1.3.1	Các chỉ tiêu đánh giá kết quả quản trị nguồn nhân lực	38
1.3.2	Đánh giá mức độ chuyên nghiệp của bộ phận quản trị NNL	39
Chương 2:	THỰC TRẠNG VỀ HOẠT ĐỘNG QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN KÍNH VIGLACERA ĐÁP CẦU	41
2.1	Quá trình hình thành và phát triển của Công ty cổ phần Kính VIGLACERA Đáp Cầu	41
2.1.1	Những hạn chế còn tồn tại	41
2.1.2	Đặc điểm hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty	44
2.1.3	Tổ chức bộ phận quản trị nguồn nhân lực của Công ty	47
2.2	Thực trạng nguồn nhân lực của Công ty cổ phần Kính VIGLACERA Đáp Cầu	48
2.2.1	Phân tích đặc điểm nguồn nhân lực của Công ty	48
2.2.2	Cơ cấu tổ chức nguồn nhân lực	54
2.2.3	Các chính sách quản trị nguồn nhân lực	59
2.3	Các nhân tố ảnh hưởng tới công tác quản trị nguồn nhân lực của Công ty cổ phần Kính VIGLACERA Đáp Cầu	63
2.3.1	Hoạt động chức năng quản trị nguồn nhân lực	63
2.3.2	Tổn thất về các hành vi của người lao động	77
2.4	Đánh giá thực trạng công tác quản trị nguồn nhân lực của Công ty cổ phần Kính VIGLACERA Đáp Cầu	80
2.4.1	Thành tích đạt được	80
2.4.2	Những hạn chế còn tồn tại	83
Chương 3:	PHƯƠNG HƯỚNG VÀ GIẢI PHÁP NHẪM HOÀN THIỆN CÔNG TÁC QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC	85
3.1	Phương hướng hoàn thiện công tác quản trị nguồn nhân lực của Công ty Cổ phần Kính VIGLACERA Đáp Cầu	85

3.1.1	Định hướng phát triển của Công ty từ 2009 đến 2013	85
3.1.2	Hoàn thiện công tác quản trị nguồn nhân lực của Công ty Cổ phần Kính VIGLACERA Đáp Cầu trong những năm tới	89
3.2	Giải pháp nhằm hoàn thiện công tác quản trị nguồn nhân lực của Công ty cổ phần Kính VIGLACERA Đáp Cầu	90
3.2.1	Giải pháp về hoạch định và tuyển dụng	90
3.2.2	Giải pháp về đào tạo và phát triển	94
3.2.3	Giải pháp về nâng cao sức khỏe người lao động	99
3.2.4	Giải pháp về khuyến khích, tạo động lực	104
	KẾT LUẬN	106
	DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO	108
	PHỤ LỤC	111