

NGÔ HỒNG LINH, PHẠM LÊ HOA, BÙI TRINH

ĐỂ DOANH NGHIỆP SẢN XUẤT KINH DOANH CÓ HIỆU QUẢ

ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI
TRUNG TÂM THÔNG TIN THƯ VIỆN

V-ĐC/15855

NHÀ XUẤT BẢN THỐNG KÊ
HÀ NỘI - 2001

K1 V776

Mục lục

	Trang
Mở đầu	3
Chương I. Một số chỉ tiêu cơ bản phản ánh vĩ mô nền kinh tế	5
Chương II. Vận dụng một số lý thuyết kinh tế trong việc phân tích hoạt động sản xuất của doanh nghiệp	12
I. Áp dụng bảng Vào - Ra	12
1. Xác định một số khái niệm của bảng Vào - Ra đối với một doanh nghiệp	12
2. Áp dụng mô hình Vào - Ra cho một doanh nghiệp	13
II. Lý thuyết về đầu tư của doanh nghiệp	16
1. Đánh giá hiệu quả đầu tư qua tiêu chí tổng năng suất nhân tố TFP (Total Factor Productivity)	16
2. Lý thuyết về động cơ đầu tư của doanh nghiệp	18
3. Nguồn tài chính cho các dự án đầu tư của doanh nghiệp	24
4. Liên hệ giữa đầu tư và khu vực tài chính	27
5. Mối quan hệ giữa đầu tư và lao động	30
6. Các yếu tố khác ảnh hưởng tới hành vi đầu tư	31
Chương III. Quản lý dự án và quản lý công ty	37
I. Quản lý dự án	37
1. Dự án là gì	37

2. Thế nào là quản lý dự án	37
3. Các cấp trong quản lý dự án	38
4. Các chức năng quản lý dự án	39
5. Quá trình hoạt động của một dự án	46
II. Quản lý công ty, doanh nghiệp	51
1. Bối cảnh của quản lý công ty, doanh nghiệp	51
2. Quy mô và đặc điểm của quản lý chiến lược	51
3. Những đặc điểm cần có của các nhà lãnh đạo	52
4. Tinh thần tạo dựng doanh nghiệp/công ty	54
5. Những vấn đề chính trong phân tích khả năng cạnh tranh	55
6. Khả năng đổi mới	56
7. Các phương án và hướng đi chiến lược	56
8. Quản lý sự thay đổi chiến lược của công ty/doanh nghiệp	59
9. Kiểm soát chiến lược	61
10. Vai trò của công ty mẹ	62
11. Mua lại, sáp nhập, tiếp quản và liên minh chiến lược	65
12. Các nguồn vốn dài hạn	66
13. Cơ cấu tổ chức của tổng công ty	66
Chương IV. Quản lý tài chính doanh nghiệp/công ty	70
I. Tổng quan về hoạt động tài chính	70
II. Quản lý tài chính doanh nghiệp/công ty	72
1. Quản lý nguồn vốn	73
2. Phân tích và giải thích báo cáo tài chính	77
3. Kiểm toán	80
4. Lập dự toán vốn	81

III. Lập kế hoạch chiến lược	82
1. Chiến lược	82
2. Quản trị chiến lược	83

Chương V. Quản lý nguồn nhân lực 85

I. Quản lý nguồn nhân lực chiến lược	87
II. Chương trình cắt giảm nhân viên	90
III. Thiết kế công việc	97
IV. Yếu cầu đối với giám sát viên	100
V. Phân tích công việc và thẩm định hiệu quả công tác	101
1. Phân tích công việc	101
2. Thẩm định hiệu quả công tác	102
3. Các chức năng phụ trong quản lý nguồn nhân lực	104
4. Tuyển dụng và lựa chọn	109
5. Đào tạo và phát triển	114