

320. 9594

MOT

2008

PGS. TS. LÊ MINH THÔNG - TS. NGUYỄN TÀI ĐỨC
(Chủ biên)

C MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ
Ơ SỞ KHOA HỌC
CỦA CÔNG TÁC TỔ CHỨC
TRONG HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ

ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI
TRUNG TÂM THÔNG TIN THƯ VIỆN

V-ĐD/ 20232

NHÀ XUẤT BẢN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA
HÀ NỘI - 2008

MỤC LỤC

	<i>Trang</i>
<i>Lời Nhà xuất bản</i>	7
 <i>Chương một</i>	
MỘT SỐ VẤN ĐỀ LÝ LUẬN VỀ CƠ SỞ KHOA HỌC CỦA CÔNG TÁC TỔ CHỨC TRONG HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ	9
I. Khái quát về công tác tổ chức trong hệ thống chính trị	9
1. Tổ chức	9
2. Hệ thống chính trị	24
3. Công tác tổ chức trong hệ thống chính trị	30
4. Vị trí, vai trò của công tác tổ chức trong hệ thống chính trị	38
II. Bản chất khoa học của công tác tổ chức trong hệ thống chính trị	46
1. Tính khoa học của công tác tổ chức trong hệ thống chính trị	46
2. Cơ sở khoa học của công tác tổ chức trong hệ thống chính trị	52
3. Một số yêu cầu khoa học của công tác tổ chức trong hệ thống chính trị	182
 <i>Chương hai</i>	
TĂNG CƯỜNG TÍNH KHOA HỌC CỦA CÔNG TÁC TỔ CHỨC TRONG HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ Ở NƯỚC TA	221
I. Khái quát về thực trạng khoa học của công tác tổ chức trong hệ thống chính trị	221

1. Thực trạng quán triệt và vận dụng cơ sở khoa học trong công tác tổ chức trong hệ thống chính trị	221
2. Thực trạng công tác nghiên cứu lý luận về công tác tổ chức	279
3. Thực trạng công tác tổng kết thực tiễn về công tác tổ chức	288
4. Nguyên nhân của những hạn chế	298
II. Một số phương hướng tăng cường tính khoa học của công tác tổ chức trong hệ thống chính trị ở nước ta	309
1. Tăng cường định hướng chính trị của công tác tổ chức trong tình hình mới	309
2. Công tác tổ chức phải đáp ứng các yêu cầu của kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa và hội nhập kinh tế quốc tế	315
3. Xây dựng bộ máy tổ chức chính quy, hiện đại và hiệu quả	325
4. Xây dựng đội ngũ cán bộ đủ năng lực đáp ứng các yêu cầu của công tác tổ chức trong tình hình mới	332
III. Một số giải pháp tăng cường tính khoa học của công tác tổ chức trong hệ thống chính trị	343
1. Đa dạng hóa các hình thức và phương pháp tổng kết thực tiễn về công tác tổ chức	343
2. Nâng cao hiệu quả nghiên cứu lý luận về công tác tổ chức	346
3. Ứng dụng các thành tựu khoa học - công nghệ vào công tác tổ chức	352
4. Đào tạo đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức trong hệ thống chính trị	354
5. Xây dựng các mô hình thử nghiệm về công tác tổ chức	357
<i>Tài liệu tham khảo</i>	361

LỜI NHÀ XUẤT BẢN

Tổ chức giữ vai trò đặc biệt quan trọng trong mọi mặt của đời sống xã hội. Sự hưng thịnh phát triển kinh tế, chính trị, xã hội của một quốc gia, sự đổi mới mạnh mẽ của khoa học công nghệ hay sự phồn vinh của một nền văn hoá đều là kết quả hoạt động thực tiễn của con người trong một tổ chức xã hội.

Tổ chức do con người lập nên, là sản phẩm của con người, nhưng khi đã có hình thái chính thức, nó lại đóng vai trò quyết định sự phát triển của tổ chức và mỗi cá nhân trong tổ chức. Tổ chức được thiết kế tốt sẽ tạo điều kiện để tổ chức phát triển mạnh mẽ, nó là cơ sở tạo nên sự phối hợp hoạt động nhịp nhàng giữa các bộ phận, giữa các cá nhân trong tổ chức, tạo điều kiện để mỗi cá nhân phát triển tối đa năng lực sở trường của mình, còn ngược lại sẽ làm hạn chế hiệu quả hoạt động của tổ chức, cản trở sự phát triển của mỗi cá nhân, làm mất đi sự hứng thú, nhiệt tình đóng góp của họ cho sự phát triển chung của tổ chức.

Từ khi ra đời đến nay, Đảng ta luôn coi trọng công tác tổ chức. Đảng khẳng định: tổ chức là một khâu quyết định đối với việc thực hiện thắng lợi đường lối, chính sách của Đảng. Sau khi đã xây dựng được đường lối, chủ trương đúng, thì công việc có tính quyết định và khó khăn hơn rất nhiều đó là tổ chức triển khai các công việc để biến các đường lối, chủ trương của Đảng thành hiện thực. Thực tế đã chứng minh, nhờ có được những giải pháp tổ chức phù hợp với từng giai đoạn cách mạng, mà Đảng ta đã lãnh đạo toàn dân tộc giành những thắng lợi to lớn trong công cuộc giải phóng