

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN TRONG VIỆC NÂNG CAO HIỆU QUẢ LAO ĐỘNG CỦA ĐƠN VỊ

Bùi sỹ Hiệp

Phòng CT v& Công tác HS-SV

1. Tổ chức công đoàn là cần thiết trong mỗi đơn vị

Hiện nay trong cơ cấu tổ chức của đơn vị, dù nhỏ đến đâu cũng có tổ chức công đoàn. Như vậy, để khẳng định rằng trong suốt quá trình dài hoàn thiện tổ chức, cải cách hành chính tổ chức công đoàn trong mỗi đơn vị là không thể thiếu được. Khác với các tổ chức hoạt động xã hội khác, có thể trong một đơn vị không có tổ chức Đảng, Đoàn, phụ nữ... nhưng tổ chức công đoàn luôn phải tồn tại cùng đơn vị. Và đơn vị có bao nhiêu thành viên thì có bấy nhiêu công đoàn viên, đó là đặc thù của tổ chức công đoàn. Có ý kiến cho rằng trong đơn vị đã có tổ chức chính quyền rồi thì còn cần gì tổ chức công đoàn. Tổ chức công đoàn có thừa không khi có từng ấy người trong tổ chức chính quyền? Đúng là vẫn chỉ có những con người như vậy nhưng lại được hoạt động trong hai tổ chức có mối quan hệ hữu cơ đan xen nhau, có thể có lúc đối lập nhau nhưng đều hướng tới cùng mục đích: hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị trên cơ sở đảm bảo quyền lợi của người lao động.

2. Mối quan hệ giữa công đoàn và chính quyền trong đơn vị

Hoạt động của công đoàn và chính quyền là cùng song hành trong việc thực hiện kế hoạch của đơn vị, cùng hỗ trợ nhau để động viên các thành viên trong đơn vị làm việc với hiệu suất cao nhất để đạt kết quả tốt nhất.

Nắm bắt kế hoạch của chính quyền, công đoàn động viên, tạo điều kiện để các công đoàn viên tích cực thực hiện. Chính quyền thống nhất với công đoàn trong việc triển khai kế hoạch thực hiện trên cơ sở động viên tới mức cao nhất năng lực thực hiện của các thành viên trong đơn vị. Giữa công đoàn và chính quyền có mối quan hệ mật thiết, khi có vướng mắc cùng hỗ trợ nhau tháo gỡ.

3. Bảo đảm quyền của người lao động là nhiệm vụ của công đoàn

Phải xác định rằng có tổ chức công đoàn để nhằm giúp chính quyền hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ của đơn vị. Bảo đảm quyền lợi của người lao động là biện pháp cần thiết cần thiết để hoàn thành nhiệm vụ này. Quyền lợi của người lao động có được bảo đảm thì mới động viên được các công đoàn viên thực hiện tốt nhất nghĩa vụ lao động của mình.

Công đoàn phải luôn chú ý bảo đảm quyền được nâng cao kiến thức của từng đoàn viên công đoàn của mình. Đó vừa là quyền lợi vừa là trách nhiệm của các công đoàn viên. Để làm tốt việc này, công đoàn phải vừa động viên khuyến khích, vừa tạo điều kiện để các công đoàn viên có thể tham gia các khoá, lớp bồi dưỡng, học tập. Kiến thức, chuyên môn của các công đoàn viên có được nâng lên, được cập nhật thì kế hoạch của đơn vị cũng sẽ được hoàn thành với kết quả tốt hơn.

Cùng với quyền được học tập là quyền được phấn đấu tu dưỡng của các công đoàn viên. Đây cũng là quyền lợi chính đáng của người lao động. Các công đoàn viên chưa là đảng viên thì cần phấn đấu tu dưỡng để trở thành Đảng viên. Các công đoàn viên đã là đảng viên thì cần phấn đấu để trở thành đảng viên ưu tú. Các đảng viên ưu tú cũng luôn cần phấn đấu để duy trì, giữ vững vị thế của mình trên cơ sở luôn đòi hỏi cao hơn ở chuyên môn, kiến thức. Có vậy mới sẵn sàng đáp ứng được nhu cầu đòi hỏi của sự phát triển trong đơn vị và sự nghiệp chung.

Nhiệm vụ của công đoàn là tạo điều kiện tốt nhất cho mọi thành viên của mình được tu dưỡng, phấn đấu và phát triển. Đó mới chính là cách tốt nhất để đảm bảo quyền của người lao động.

4. Chăm lo đời sống vật chất, đời sống tinh thần cho công đoàn viên không chỉ là là nhiệm vụ của công đoàn

Thường người ta vẫn gắn việc chăm lo đời sống vật chất với việc tăng thu nhập cho người lao động. Ở từng cấp khác nhau mà việc chăm lo đời sống vật chất cho công đoàn viên khác nhau, trên cơ sở bảo đảm sự công bằng và thấy được sự quan tâm, động viên đối với người lao động.

Công đoàn động viên toàn thể các công đoàn viên có ý thức cùng chăm lo cải thiện đời sống vật chất và đời sống tinh thần cho cả tập thể công đoàn mình trên cơ sở bảo đảm thời gian lao động và bảo đảm hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị.

Việc cải thiện đời sống vật chất và chăm lo đời sống tinh thần của công đoàn có làm tốt thì đó cũng là động lực để thúc đẩy sự làm việc nhiệt tình, tận tâm của các công đoàn viên trong đơn vị.

5. Đoàn kết nội bộ là điều kiện quan trọng để công đoàn vững mạnh

Việc các thành viên trong công đoàn đoàn kết là yếu tố quan trọng để cho tất cả các tổ chức đoàn thể trong đơn vị trở thành những tập thể đoàn kết, tạo thành khối đoàn kết vững mạnh khiến có thể giải quyết được bất kỳ mọi trở ngại, khó khăn trên con đường hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị.

6. Tạo hứng thú trong công việc là trách nhiệm của công đoàn

Bất cứ làm công việc gì, muốn đạt hiệu quả cao nhất cũng đều cần sự nhiệt tình, hứng thú của người thực hiện nó. Vì vậy việc có được nhiệt tình, hứng thú trong thực hiện các nhiệm vụ, công việc của đơn vị sẽ khiến cho kết quả đạt được tốt nhất.

Thực hiện một nhiệm vụ, công việc gì, ngoài tình thần, trách nhiệm về trình độ năng lực chuyên môn vẫn chưa đủ. Việc có được nhiệt tình và tạo nên hứng thú để thực hiện các công việc, nhiệm vụ ấy khiến cho việc hoàn thành được dễ dàng hơn; nó khiến cho một việc từ chỗ làm đập khuôn máy móc, nhàm chán trở thành sống động, luôn kích thích sự sáng tạo, luôn đòi hỏi sự cải tiến.

Tạo sự nhiệt tình, hứng thú trong công việc, ngoài sự cố gắng, nỗ lực cầu từng công đoàn viên, công đoàn cần có sự tác động tích cực để tạo nên nhiệt tình hứng thú đó.

Làm việc với sự nhiệt tình, hứng thú là yếu tố quan trọng và rất cần thiết trong đời sống của người lao động. Nó trực tiếp rèn luyện người lao động trong tu dưỡng, phấn đấu, rèn luyện sức khỏe, nâng cao năng lực khiến người thời gian của người lao động trở nên có ích hơn.