

**ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI**  
**KHOA SƯ PHẠM**

---

**PHẠM VĂN THUẦN**

**QUẢN LÝ ĐỘI NGŨ GIÁNG VIÊN**  
**TRONG ĐẠI HỌC ĐA NGÀNH, ĐA LĨNH VỰC Ở VIỆT NAM**  
**THEO QUAN ĐIỂM TỰ CHỦ VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI**

**LUẬN ÁN TIẾN SĨ QUẢN LÝ GIÁO DỤC**

**HÀ NỘI – 2009**

## MỤC LỤC

|                                                                                                                                                                     | Trang     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Mở đầu</b>                                                                                                                                                       | <b>1</b>  |
| <b>CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ QUẢN LÝ ĐỘI NGŨ GIẢNG VIÊN TRONG ĐẠI HỌC ĐA NGÀNH, ĐA LĨNH VỰC THEO QUAN ĐIỂM TỰ CHỦ VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI VÀ KINH NGHIỆM QUỐC TẾ</b> | <b>8</b>  |
| <b>1.1. TỔNG QUAN LỊCH SỬ NGHIÊN CỨU VẤN ĐỀ</b>                                                                                                                     | <b>8</b>  |
| <b>1.2. CÁC KHÁI NIỆM CƠ BẢN CỦA ĐỀ TÀI</b>                                                                                                                         | <b>13</b> |
| 1.2.1. Giảng viên và đội ngũ giảng viên                                                                                                                             | 13        |
| 1.2.2. Quản lý đội ngũ giảng viên                                                                                                                                   | 14        |
| 1.2.3. Đại học đa ngành, đa lĩnh vực                                                                                                                                | 19        |
| 1.2.4. Quyền tự chủ và trách nhiệm xã hội trong giáo dục đại học                                                                                                    | 26        |
| <b>1.3. QUẢN LÝ NHÂN LỰC</b>                                                                                                                                        | <b>30</b> |
| 1.3.1. Quản lý nguồn nhân lực                                                                                                                                       | 30        |
| 1.3.2. Quản lý nhân sự tổng thể                                                                                                                                     | 37        |
| <b>1.4. QUẢN LÝ ĐỘI NGŨ GIẢNG VIÊN TRONG ĐẠI HỌC ĐA NGÀNH, ĐA LĨNH VỰC Ở VIỆT NAM</b>                                                                               | <b>44</b> |
| 1.4.1. Các yếu tố chính trị, kinh tế, xã hội và tâm lý với việc quản lý đội ngũ giảng viên                                                                          | 44        |
| 1.4.2. Chức trách, nghĩa vụ và quyền lợi của giảng viên                                                                                                             | 49        |
| 1.4.3. Vai trò của quản lý đội ngũ giảng viên                                                                                                                       | 52        |
| 1.4.4. Nội dung quản lý đội ngũ giảng viên                                                                                                                          | 53        |
| <b>1.5. KINH NGHIỆM QUỐC TẾ VÀ MỘT SỐ MÔ HÌNH TIÊU BIỂU VỀ QUẢN LÝ ĐỘI NGŨ GIẢNG VIÊN</b>                                                                           | <b>57</b> |
| 1.5.1. Quản lý đội ngũ giảng viên trong các hệ thống giáo dục đại học theo quan điểm <u>tự chủ và trách nhiệm xã hội</u>                                            | 57        |
| 1.5.2. Kinh nghiệm quản lý đội ngũ giảng viên của một số nước                                                                                                       | 60        |
| <b>1.6. MÔ HÌNH QUẢN LÝ ĐỘI NGŨ GIẢNG VIÊN THEO QUAN ĐIỂM TỰ CHỦ VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI</b>                                                                          | <b>64</b> |
| 1.6.1. Sự cần thiết phải quản lý đội ngũ giảng viên theo quan điểm tự chủ và trách nhiệm xã hội                                                                     | 64        |
| 1.6.2. Mô hình quản lý đội ngũ giảng viên ở Việt Nam theo quan điểm <u>tự chủ và trách nhiệm xã hội</u>                                                             | 66        |
| <b>CHƯƠNG 2: THỰC TRẠNG QUẢN LÝ ĐỘI NGŨ GIẢNG VIÊN TRONG ĐẠI HỌC ĐA NGÀNH, ĐA LĨNH VỰC Ở VIỆT NAM THEO QUAN ĐIỂM TỰ CHỦ VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI</b>                   | <b>73</b> |
| <b>2.1. KHÁI QUÁT VỀ PHƯƠNG PHÁP VÀ TỔ CHỨC THU THẬP DỮ LIỆU</b>                                                                                                    | <b>73</b> |
| 2.1.1. Hồi cứu tư liệu                                                                                                                                              | 73        |
| 2.1.2. Tiến hành khảo sát                                                                                                                                           | 73        |
| <b>2.2. KHÁI QUÁT VỀ QUẢN LÝ ĐỘI NGŨ GIẢNG VIÊN TRONG ĐẠI HỌC ĐA NGÀNH, ĐA LĨNH VỰC</b>                                                                             | <b>75</b> |
| 2.2.1. Thực trạng về đội ngũ cán bộ của các Đại học đa ngành, đa lĩnh vực                                                                                           | 75        |
| 2.2.2. Thực trạng quyền <u>tự chủ và trách nhiệm xã hội</u> của Đại học Quốc gia trong thời gian qua                                                                | 77        |
| 2.2.3. Thực trạng quản lý đội ngũ giảng viên của Đại học đa ngành, đa lĩnh vực theo quan điểm <u>tự chủ và trách nhiệm xã hội</u>                                   | 82        |

|                                                                                                                                                     |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>2.3. THỰC TRẠNG QUẢN LÝ ĐỘI NGŨ GIẢNG VIÊN TRONG ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI THEO QUAN ĐIỂM TỰ CHỦ VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI</b>                         | <b>95</b>  |
| 2.3.1. Thực trạng về cơ cấu, trình độ đội ngũ giảng viên                                                                                            | 95         |
| 2.3.2. Thực trạng về tuyển dụng, sử dụng đội ngũ giảng viên                                                                                         | 105        |
| 2.3.3. Thực trạng về đánh giá và sàng lọc đội ngũ giảng viên                                                                                        | 110        |
| 2.3.4. Thực trạng về quy hoạch và đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ giảng viên                                                                             | 111        |
| 2.3.5. Thực trạng về chế độ chính sách                                                                                                              | 116        |
| 2.3.6. Thực trạng về quản lý thông tin đội ngũ giảng viên                                                                                           | 119        |
| <b>2.4. ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ THỰC TRẠNG QUẢN LÝ ĐỘI NGŨ GIẢNG VIÊN TRONG ĐẠI HỌC ĐA NGÀNH, ĐA LĨNH VỰC THEO QUAN ĐIỂM TỰ CHỦ VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI</b> | <b>121</b> |
| 2.4.1. Điểm mạnh                                                                                                                                    | 121        |
| 2.4.2. Điểm yếu                                                                                                                                     | 122        |
| 2.4.3. Cơ hội                                                                                                                                       | 123        |
| 2.4.4. Thách thức                                                                                                                                   | 124        |
| <b>CHƯƠNG 3: GIẢI PHÁP QUẢN LÝ ĐỘI NGŨ GIẢNG VIÊN TRONG ĐẠI HỌC ĐA NGÀNH, ĐA LĨNH VỰC Ở VIỆT NAM THEO QUAN ĐIỂM TỰ CHỦ VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI</b>    | <b>128</b> |
| <b>3.1. NGUYÊN TẮC XÂY DỰNG CÁC GIẢI PHÁP</b>                                                                                                       | <b>128</b> |
| 3.1.1. Nguyên tắc đảm bảo tính hệ thống                                                                                                             | 128        |
| 3.1.2. Nguyên tắc đảm bảo tính thực tiễn                                                                                                            | 128        |
| 3.1.3. Nguyên tắc đảm bảo tính kế thừa                                                                                                              | 128        |
| 3.1.4. Nguyên tắc đảm bảo tính hiệu quả                                                                                                             | 128        |
| 3.1.5. Nguyên tắc đảm bảo tính định hướng sử dụng                                                                                                   | 129        |
| <b>3.2. GIẢI PHÁP QUẢN LÝ ĐỘI NGŨ GIẢNG VIÊN TRONG ĐH ĐA NGÀNH, ĐA LĨNH VỰC THEO QUAN ĐIỂM TỰ CHỦ VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI</b>                         | <b>129</b> |
| 3.2.1. Xây dựng môi trường tự chủ và trách nhiệm xã hội trong Đại học đa ngành, đa lĩnh vực                                                         | 129        |
| 3.2.2. Tuyển dụng, sử dụng đội ngũ giảng viên theo quan điểm tự chủ và trách nhiệm xã hội                                                           | 139        |
| 3.2.3. Hoàn thiện quy trình đánh giá giảng viên theo quan điểm tự chủ và trách nhiệm xã hội                                                         | 143        |
| 3.2.4. Đổi mới quy hoạch và đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ giảng viên theo quan điểm tự chủ và trách nhiệm xã hội                                       | 152        |
| 3.2.5. Xây dựng và hoàn thiện chính sách đãi ngộ đội ngũ giảng viên                                                                                 | 161        |
| 3.2.6. Tạo lập hệ thống thông tin quản lý đội ngũ giảng viên                                                                                        | 172        |
| <b>3.3. KHẢO NGHIỆM VÀ THỰC NGHIỆM</b>                                                                                                              | <b>176</b> |
| 3.3.1. Khảo nghiệm                                                                                                                                  | 176        |
| 3.3.2. Thực nghiệm nhóm giải pháp xây dựng và hoàn thiện chính sách đãi ngộ đội ngũ giảng viên                                                      | 182        |
| <b>Kết luận và khuyến nghị</b>                                                                                                                      | <b>187</b> |
| <b>Danh mục công trình đã công bố liên quan đến luận án</b>                                                                                         | <b>190</b> |
| <b>Tài liệu tham khảo</b>                                                                                                                           | <b>191</b> |
| <b>Phụ lục</b>                                                                                                                                      | <b>196</b> |

