

**Đảng bộ tỉnh Thanh Hóa xây dựng đội ngũ
cán bộ chủ chốt cấp xã, phường trong những
năm 1986 - 2001 : Luận văn ThS / Vũ Thị
Hoàng Oanh ; Nghd. : PGS.TS. Ngô Đăng Tri . -
H. : ĐHKHXHV, 2005 . - 110 tr. + Tóm tắt +
Đĩa mềm**

1- Lý do chọn đề tài:

Xây dựng đội ngũ cán bộ luôn luôn là nhiệm vụ quan trọng của Đảng. Hồ Chí Minh đã nói: “ Cán bộ là cái gốc của mọi công việc”, "công việc thành công hay thất bại đều do cán bộ tốt hay kém”. Cán bộ có vai trò quan trọng ở mọi cấp, mọi ngành, nhất là ở cơ sở. Cấp chính quyền cơ sở xã, phường là nơi đường lối, chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước được trực tiếp đưa vào cuộc sống, đây là nơi người cán bộ của Đảng sống gần dân nhất. Uy tín và năng lực lãnh đạo của Đảng được biểu hiện một cách cụ thể đối với dân thông qua người cán bộ cơ sở. Mọi tâm tư, nguyện vọng, tình cảm của quần chúng nhân dân được Đảng nắm bắt trước hết là từ cán bộ cơ sở. Việc nghiên cứu tổng kết kinh nghiệm, đề ra các chủ trương, hoạch định đường lối cũng bắt nguồn từ thực tế do cán bộ cơ sở đề đạt. Vì vậy, việc xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt ở cơ sở giữ một vị trí quan trọng trong chiến lược cán bộ của Đảng ta.

Để nghiên cứu lịch sử của Đảng trong thời kỳ đổi mới nói chung, lịch sử của Đảng bộ tỉnh Thanh Hóa nói riêng, đồng thời để góp phần tổng kết những kinh nghiệm trong lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở trước đây, đáp ứng yêu cầu xây dựng đội ngũ CBCC cấp cơ sở có phẩm chất và năng lực phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa hiện đại hóa hiện nay. Tôi đã quyết định chọn nghiên cứu vấn đề ***“Đảng bộ tỉnh Thanh Hoá lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã phường trong những năm 1986 - 2001”*** để thực hiện bản luận văn thạc sĩ khoa học, chuyên ngành lịch sử Đảng của mình.

2 - Lịch sử nghiên cứu của vấn đề

Do tầm quan trọng của vấn đề cán bộ, nhất là cán bộ chủ chốt cấp cơ sở, nên lâu nay đã có nhiều bài viết của các đồng chí lãnh đạo Đảng và Nhà nước, nhiều công trình nghiên cứu của các nhà khoa học ở trung ương và địa phương về vấn đề xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở. Song chưa có tác giả nào nghiên cứu đến quá trình xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã phường ở Thanh Hoá từ năm 1986 đến năm 2001 dưới góc độ lịch sử Đảng. Trong quá trình thực hiện luận văn này, tác giả luận văn sẽ kế thừa một cách có chọn lọc những nội dung cơ bản đã nêu trên, đồng thời đưa ra những kiến giải từ kết quả nghiên cứu cụ thể các vấn đề ấy trên địa bàn Thanh Hoá.

3 - Mục đích và nhiệm vụ của luận văn.

Mục đích của luận văn là nghiên cứu hoạt động của Đảng bộ tỉnh Thanh Hóa lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở trong những năm 1986 - 2001.

Nhiệm vụ của luận văn là trình bày một cách có hệ thống quá trình Đảng bộ Thanh Hoá lãnh đạo xây dựng đội ngũ CBCC cấp xã phường từ năm 1986 đến năm 2001; Từ đó nêu lên vai trò của đội ngũ CBCC xã, phường, đồng thời nêu lên các thành tựu, hạn chế và rút ra một số kinh nghiệm về công tác xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã phường ở Thanh Hóa góp phần phục vụ nhiệm vụ này ở hiện tại.

4 - Đối tượng và giới hạn của luận văn.

Đối tượng nghiên cứu của luận văn là những quan điểm, chủ trương lãnh đạo xây dựng đội ngũ CBCC cấp xã phường của Đảng bộ tỉnh Thanh

Giới hạn nghiên cứu: Về thời gian của luận văn là trong những năm 1986 đến 2001 và phạm vi nghiên cứu là trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa

5 - Cơ sở lý luận, nguồn tư liệu và phương pháp nghiên cứu.

Cơ sở lý luận: là hệ thống các quan điểm của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các quan điểm của Đảng về công tác cán bộ, nhất là với cán bộ cấp cơ sở.

Nguồn tư liệu viết luận văn là một số tác phẩm của Hồ Chí Minh về vấn đề cán bộ; các nghị quyết của Đảng, luật pháp Nhà nước, các báo cáo của mặt trận và các đoàn thể cấp Trung ương, Nghị quyết các đại hội, các báo cáo của

Đảng bộ tỉnh Thanh Hoá ở một số huyện, một số phường, xã, thị trấn trong tỉnh từ 1986 đến năm 2001; là các sách các bài viết có liên quan đến đề tài luận văn của các tác giả đã được công bố.

Phương pháp nghiên cứu của luận văn là phương pháp lịch sử kết hợp với phương pháp logic, phương pháp thống kê, phương pháp điều tra xã hội học, phương pháp phân tích, tổng hợp, thông qua các sự kiện lịch sử, các số liệu được trình bày có hệ thống để rút ra những nhận định, những kinh nghiệm phục vụ hiện tại.

6 - Đóng góp của luận văn.

Luận văn góp phần làm rõ quá trình Đảng bộ tỉnh Thanh Hoá lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã phường từ năm 1986 đến 2001; qua đó nêu lên thực trạng mạnh, yếu của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở ở Thanh Hoá; rút ra một số kinh nghiệm về lãnh đạo, xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã phường của Đảng bộ Thanh Hoá để góp phần vào việc nghiên cứu lịch sử Đảng bộ tỉnh Thanh Hóa và đổi mới công tác lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã phường ở Thanh Hóa hiện nay.

7- Kết cấu của luận văn.

Ngoài phần mở đầu, kết luận, phụ lục và danh mục tài liệu tham khảo. luận văn chia thành 3 chương 6 tiết.

Chương 1

Sơ lược về tỉnh Thanh Hoá, lịch sử xây dựng và phát triển của tỉnh
và công tác cán bộ chủ chốt cấp cơ sở, phân tích trong 5 năm qua của tỉnh
kể từ năm (1986 -1990)

1. 1. Nhận thức chung về vai trò cán bộ chủ chốt cấp cơ sở và thực trạng công tác xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã, phường của Đảng bộ tỉnh Thanh Hóa trước đổi mới (1975-1986)

1.1.1. Quan điểm, nhận thức chung của Đảng ta về vai trò cán bộ chủ chốt và công tác cán bộ chủ chốt cấp cơ sở.

Từ những quan điểm của C.Mác, Ph.Ăngghen, Hồ Chí Minh, Đảng ta từ trung ương đến cơ sở đã luôn coi công tác cán bộ là vấn đề có tầm quan trọng

chiến lược đối với toàn bộ sự nghiệp cách mạng của mình. Về cơ bản Đảng đã từng bước chăm lo xây dựng được một đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực thực hiện các nhiệm vụ cơ bản của từng giai đoạn cách mạng.

1.1.2. Thực trạng công tác xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã phường ở Thanh Hóa trước đổi mới.

Phần nội dung này, tác giả đã nêu ra 3 ưu điểm, thế mạnh mà đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã, phường Thanh Hóa đã có được. Bên cạnh ưu điểm đó, đội ngũ cán bộ CBCC cấp cơ sở Thanh Hóa cũng còn 3 mặt yếu và hạn chế. Từ đó tác giả chỉ ra 5 nguyên nhân chủ yếu làm cho đội ngũ CBCC xã phường Thanh Hóa có những mặt yếu hạn chế nói trên.

1.2. Đảng bộ tỉnh Thanh Hoá lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã phường trong 5 năm đầu của thời kỳ đổi mới (1986 - 1990)

1.2.1. Đại hội Đảng bộ tỉnh Thanh Hóa lần thứ XII và quan điểm của Đảng bộ về công tác xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã phường trong những năm 1986 - 1990

Đại hội Đảng bộ tỉnh Thanh Hóa lần thứ XII diễn ra từ ngày 23 - 29/10/1986 tại Hội trường 25B của Tỉnh. Đại hội đã chỉ ra những sai lầm, khuyết điểm của công tác cán bộ, từ đó đưa ra những tiêu chuẩn chủ yếu để lựa chọn cán bộ thật trong sạch vững mạnh.

1.2.2 Quá trình xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã phường từ năm 1986 đến năm 1990 của Đảng bộ tỉnh Thanh Hoá

Trong thời gian này Đảng bộ tỉnh Thanh Hóa đã đưa ra khá nhiều các chỉ thị, nghị quyết có liên quan đến vấn đề cán bộ như:

1- Ngày 1/ 4 / 1987 Tỉnh uỷ Thanh Hoá đã ra chỉ thị số 03/CT-TW về việc tăng cường tổ chức và nâng cao hiệu lực thanh tra.

2 - Ngày 9/5/1987 ra chỉ thị số 05/CT-TW về tăng cường lãnh đạo công tác kiểm tra đảng viên chấp hành Điều lệ Đảng.

3 - Ngày 12/07/1987 Thường vụ Tỉnh uỷ ra nghị quyết số 08/ NQ-TW về công tác đảng viên, công tác chi bộ và đảng bộ cơ sở

4 - Ngày 18/8/1987 Tỉnh uỷ ra Nghị quyết 10-TW trong phần “Những biện pháp cấp bách để hoàn thành thắng lợi kế hoạch kinh tế — xã hội năm 1987”.

5 - Ngày 08/03/1988 Ban bí thư TW Đảng ra Thông báo số 74/TB-TW về việc kiểm tra một số vấn đề tỉnh Thanh Hoá”.

6 - Ngày 10/07/1990 BCH tỉnh Đảng bộ ra Nghị quyết số 24/NQ-TW về thực hiện cuộc vận động “Tăng cường củng cố tổ chức cơ sở Đảng, làm trong sạch và nâng cao sức chiến đấu của đội ngũ cán bộ đảng viên”.

Tóm lại: Qua những nội dung đã được trình bày ở trên ta có thể rút ra kết luận: qua 5 năm thực hiện đường lối đổi mới (1986-1990) Đảng bộ tỉnh đã sớm nhận thức được sự cần thiết phải đổi mới công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ cho phù hợp với yêu cầu của thời kỳ mới. Chính vì vậy Đảng bộ tỉnh Thanh Hóa đã có những thay đổi đáng kể trong lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt xã, phường. Tuy nhiên do nhiều nguyên nhân khác nhau như thiếu nhất trí trong công tác cán bộ, do điều kiện kinh tế quá khó khăn, do bước đầu chuyển đổi cơ chế còn gặp nhiều lúng túng nên trong thời gian đó Đảng bộ Thanh Hóa chưa dành được nhiều thời gian và công sức tương xứng cho nhiệm vụ xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, cán bộ chủ chốt xã phường, do đó đội ngũ cán bộ này vẫn còn nhiều hạn chế về số lượng và chất lượng.

Chương 2

Sĩng bé tởnh thanh ho, lnh ỏo xỏy dùng ỏẻi ngỏ c, n
bé chũ chẻt cÊp x, ph-ẻng trong nh÷ng n`m ỏẻy mnh
c«ng cuẻc ỏẻi mii, thủc hiẻn sủ nghiỏp c«ng nghiỏp
hũa, hiẻn ỏẻi hũa (1991-2001)

2.1. Đảng bộ tỉnh Thanh Hoá lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã, phường trong những năm đẩy mạnh công cuộc đổi mới (1991-1995)

2.1.1. Đại hội Đảng bộ tỉnh Thanh Hóa lần thứ XIII (1991) và chủ trương xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã phường của Đảng bộ tỉnh Thanh Hoá.

Đại hội tiến hành 2 vòng, vòng 1 từ ngày 25-27/04/1991 với 495 đại biểu; vòng 2 từ ngày 24-27/09/1991. Đại hội khẳng định quyết tâm của Đảng bộ và

nhân dân thanh hóa cùng cả nước tiến lên đẩy mạnh công cuộc đổi mới, đưa Thanh Hóa tiếp tục giữ thế ổn định và phát triển.

2.1.2 Quá trình xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã phường của Đảng bộ tỉnh Thanh Hoá trong những năm đẩy mạnh công cuộc đổi mới (1991 - 1995).

1) Tiếp tục thực hiện nghị quyết 24 của tỉnh ủy. Ngày 26/06/1992 BCH TW ra nghị quyết số 03/NQ-TW, để cụ thể nghị quyết ban bí thư đã có các quyết định 50/QĐ-TW quy định chức năng, nhiệm vụ của Đảng bộ, chi bộ ở nông thôn và quyết định 52/QĐ - TW ngày 19/11/1992 quy định chức năng, nhiệm vụ của chi bộ phường. Tỉnh ủy đã xây dựng xong đề án "đổi mới và chính đốn Đảng" sẽ thực hiện trong toàn bộ Đảng bộ tỉnh, các cấp, các ngành đã tổ chức quán triệt xây dựng các chương trình thực hiện đề án này vào năm 1993.

2) Tháng 10-1993 UBND tỉnh Thanh Hoá đã có Quyết định 1277 ban hành quy định nhiệm vụ, quyền hạn của trưởng thôn, bản, khối phố thuộc các xã, phường, thị trấn trong toàn tỉnh.

3) Tỉnh ủy Thanh Hoá tổ chức nghiên cứu đề tài KX 05- 11 TH "Cơ cấu và tiêu chuẩn CBCC các cấp tỉnh Thanh Hóa trong sự nghiệp đổi mới đến năm 2010".

4) Ngày 10 - 10 - 1995 trường chính trị tỉnh được giao nhiệm vụ thực hiện đề tài "*Nghiên cứu đổi mới công tác đào tạo cán bộ chủ chốt xã phường*"

Như vậy, có thể nói công tác cán bộ trong những năm 1991 - 1995 ở Thanh Hoá đã có một bước tiến mới vượt bậc: Công tác cán bộ đang dần dần đưa vào quy hoạch và chấn chỉnh một bước trong đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ đương chức và kế cận. Đó là những tiền đề quan trọng và rất cần thiết cho việc đổi mới công tác cán bộ và đội ngũ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của thời kỳ mới.

2.2. Đảng bộ tỉnh Thanh Hoá lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã - phường trong những năm đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa (1996 - 2001).

2.2.1. Đại hội Đảng bộ tỉnh Thanh Hoá lần thứ XIV (1996) và chủ trương xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã - phường trong những năm 1996 - 2001.

Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV từ ngày 7-10/05/1996, 350 đại biểu. Để thực hiện những chủ trương, nghị quyết của Đảng về công tác cán bộ, tỉnh ủy TH

tiếp tục chỉ đạo triển khai nghiên cứu đề tài KH - 05TH và đề tài "Nghiên cứu đổi mới công tác đào tạo đội ngũ cán bộ chủ chốt xã, phường ở TH đến năm 2010". Tỉnh ủy Thanh Hóa đã xác định được mô hình cơ cấu, tiêu chuẩn cơ bản của đội ngũ CBCC. Ban tổ chức tỉnh ủy còn tiến hành đề tài "điều tra thực trạng đội ngũ CBCC thôn, bản, khối phố thuộc các xã, phường, thị trấn tỉnh TH và đề xuất chính sách trong thời kỳ mới.

2.2.2 Quá trình xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã phường của Đảng bộ tỉnh Thanh Hoá từ năm 1996 đến năm 2001

Có thể nói rằng từ năm 1996 đến năm 1998 Đảng bộ Thanh Hoá đã có rất nhiều cố gắng trong công tác cán bộ, nhất là thực hiện nhiệm vụ xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cơ sở xã, phường. Công tác cán bộ từ chỗ thường sa vào những công việc cụ thể mang tính đối phó, chấp vá thì nay đã đi vào nề nếp khoa học. Tỉnh uỷ và Uỷ ban nhân dân tỉnh đã chỉ đạo xây dựng được một chiến lược cán bộ cho cả một thời kỳ dài đến năm 2010.

Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt xã phường của Đảng bộ tỉnh Thanh Hóa đã thu được nhiều kết quả to lớn, đội ngũ cán bộ trưởng thành, trình độ các mặt ngày càng được nâng lên. Tuy vậy thời kỳ này, Đảng bộ tỉnh Thanh Hóa cũng còn một số hạn chế trong xây dựng đội ngũ cán bộ nói chung, cán bộ chủ chốt xã phường nói riêng. Đó là trình độ, kiến thức, năng lực lãnh đạo của CBCC cấp xã phường nói riêng ở nhiều nơi còn thấp, chưa chuyển kịp theo yêu cầu của công cuộc đổi mới và sự nghiệp CNH, HĐH. Do vậy, việc xây dựng một đội ngũ CBCC xã phường có đủ phẩm chất, năng lực, trình độ vẫn là một nhiệm vụ được Đảng bộ tỉnh Thanh Hóa tiếp tục coi trọng và đẩy mạnh trong các thời kỳ tiếp theo.

Chương 3

Nhìn xét chung vụ nh+ng kinh nghiệm chñ y+u

3.1. Nhận xét chung.

3.1.1. Thành tựu.

Một là, Đảng bộ đã có nhận thức đúng đắn về vai trò của đội ngũ CBCC cấp xã phường, thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng đội ngũ cán

bộ này, do đó đã xác định đúng và rõ tiêu chuẩn cụ thể các chức danh của đội ngũ CBCC cấp xã phường.

Hai là, Đảng bộ đã lãnh đạo, tổ chức theo đúng tiêu chuẩn quy hoạch cán bộ, không ngừng nâng cao chất lượng cán bộ nhờ đó đội ngũ cán bộ chủ chốt xã phường đã giải quyết tốt mọi công việc ở cơ sở và tăng cường mối quan hệ giữa Đảng với dân.

Ba là, đội ngũ CBCC xã, phường ở Thanh Hóa trong những năm 1986-2001 đã có vai trò quyết định thắng lợi trong việc xây dựng Đảng, chính quyền, đoàn thể và các tổ chức cơ sở góp phần to lớn vào việc phát triển kinh tế xã hội thúc đẩy công cuộc đổi mới, CNH - HĐH ở địa phương.

Bốn là, kết quả của việc xây dựng đội ngũ CBCC xã phường đã tăng cường tạo nguồn cán bộ cho công tác xây dựng Đảng nói chung, xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp lâu dài cho Đảng bộ tỉnh và góp phần quan trọng vào việc xây dựng Đảng bộ các cấp ngày càng vững mạnh.

3. 1. 2 Những hạn chế.

Một là, Đảng bộ tỉnh Thanh Hóa chưa có chính sách đồng bộ đối với CBCC xã, phường nên chưa động viên hết khả năng, lòng nhiệt tình tham gia công tác, công hiến của Đảng, cho dân của đội ngũ cán bộ này.

Hai là, Đảng bộ tỉnh Thanh Hóa chưa thực sự gắn liền công tác đào tạo với công tác quy hoạch và sử dụng cán bộ, cơ cấu tổ chức, tiêu chuẩn cán bộ chủ chốt xã phường chưa đồng bộ.

Ba là, các cấp ủy Đảng ở cơ sở tiến hành kiểm tra việc tổ chức thực hiện nghị quyết và các chủ trương của Đảng còn ít, xử lý các vi phạm của cán bộ xã phường chưa kịp thời, đùn đẩy, né tránh, nể nang, thiếu sự kết hợp giữa kỷ luật đảng với kỷ luật chuyên môn.

3. 2. Một số kinh nghiệm và vấn đề đặt ra.

3. 2. 1. Một số kinh nghiệm chủ yếu.

Trước hết, phải nhận thức đúng vai trò, nội dung của công tác tư tưởng và coi đó là nhiệm vụ cốt yếu trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã phường.

Thứ hai, phải làm tốt công tác quản lý cán bộ cơ sở có sự phối hợp chặt chẽ và thường xuyên giữa ban tổ chức huyện, thị xã với trường chính trị tỉnh để lựa chọn bồi dưỡng và bố trí đúng cán bộ, đảm bảo kết hợp được cả đức và tài.

Thứ ba là, phải kết hợp chặt chẽ việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ chủ chốt xã phường với củng cố tổ chức cơ sở Đảng để xây dựng đội ngũ CBCC ngày càng lớn mạnh.

Thứ tư là, phải gắn việc xây dựng đội ngũ CBCC với việc thực hiện dân chủ cơ sở.

3. 2. 2. Một số vấn đề đặt ra.

Một là, cần quan tâm chú ý đến chế độ, chính sách đãi ngộ thoả đáng cho CBCC xã phường. Trong khuôn khổ cho phép, tùy theo tình hình ngân sách cần tiếp tục cải thiện điều kiện, phương tiện làm việc và đời sống vật chất cho cán bộ cơ sở.

Hai là, cần làm tốt công tác quy hoạch, xác định cho được nguồn cán bộ và đào tạo nguồn cán bộ để quy hoạch có như vậy mới xây dựng được đội ngũ cán bộ chủ chốt cơ sở có chất lượng, đồng bộ, đảm bảo tính kế thừa, đan xen và liên tục.

Ba là, cần quan tâm và nâng cao hơn nữa tính đồng bộ giữa cán bộ Đảng, chính quyền và các đoàn thể nhân dân, tăng cường vai trò lãnh đạo của tổ chức cơ sở Đảng trong xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt xã phường.

Bốn là, cần nâng cao trình độ giáo dục, phẩm chất đạo đức, tác phong công tác của cán bộ cơ sở, bảo đảm mối quan hệ mật thiết giữa CBCC với nhân dân.

Tóm lại: Những kết quả mà Đảng bộ Thanh Hoá đạt được sau 16 năm thực hiện công cuộc đổi (1986-2001) mới là tương đối toàn diện. Trên nhiều lĩnh vực kinh tế đã có bước phát triển về thực chất, bộ mặt xã hội của Thanh Hoá đã có những thay đổi tiến bộ, đời sống nhân dân đỡ khó khăn hơn, một bộ phận được cải thiện. Công tác tư tưởng và tổ chức của Đảng bộ đã có những chuyển biến tốt, đoàn kết nội bộ được tăng cường một bước. Những kết quả đạt được đó đã tạo ra sự ổn định về chính trị - xã hội tạo đà cho Thanh Hóa đi lên ở giai đoạn sau. Đó là những kết quả rất quan trọng, chứng tỏ hướng đi của Đảng bộ và nhân

dân Thanh Hoá trong 16 năm ấy là đúng, tạo đà cho quá trình đổi mới sâu sắc và toàn diện trong những năm tiếp theo.

KẾT LUẬN

Trên cơ sở những nội dung đã trình bày trong các chương như trên, tác giả rút ra một số kết luận như sau:

1- Tổ chức cơ sở Đảng và đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã phường có vai trò hết sức quan trọng. Thực tiễn cách mạng ở Thanh Hóa trong những năm 1986-2001 cho thấy, ở địa phương nào, đảng bộ nào có đội ngũ cán bộ chủ chốt, nhất là bí thư, chủ tịch có phẩm chất, năng lực công tác tốt thì địa phương đó, đảng bộ đó thực hiện có kết quả công cuộc đổi mới của Đảng.

2- Trong những năm 1986- 2001 Đảng bộ Thanh Hóa đã có nhiều thành tựu trong công tác lãnh đạo xây dựng đội ngũ CBCC cấp xã phường.

3- Tuy vậy thời gian này, công tác xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã phường của Đảng bộ tỉnh Thanh Hóa vẫn còn một số hạn chế,

4- Quá trình lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã phường của Đảng bộ tỉnh Thanh Hóa trong những năm 1986- 2001 đã đem lại những kinh nghiệm có giá trị.

5- Để thực hiện tốt hơn nữa việc xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã phường ở Thanh Hóa thu được nhiều kết quả hơn trong thời gian tới, tác giả đã đưa ra 3 vấn đề mà Đảng bộ tỉnh cần giải quyết.

Với những thành tựu và kinh nghiệm của thời kỳ đã qua, phát huy những truyền thống tốt đẹp của quê hương Thanh Hóa, dưới sự lãnh đạo của Đảng cộng sản Việt Nam, Đảng bộ và nhân dân Thanh Hóa nhất định sẽ xây dựng được một đội ngũ cán bộ chủ chốt ở cơ sở vững mạnh, thực hiện thắng lợi lời căn dặn của Bác Hồ kính yêu phấn đấu đưa Thanh Hóa trở thành một tỉnh kiểu mẫu.