

Bước đầu tìm hiểu phong cách lãnh đạo của chủ nhiệm khoa Đại học Quốc gia Hà Nội : Đề tài NCKH. QX.2001.06 / Nguyễn Hữu Thụ . - H. : ĐHKHXH & NV, 2003 . - 175 tr. + Phụ lục

PHẦN THỨ NHẤT

NHỮNG VẤN ĐỀ CHUNG

1. Lý do chọn đề tài.	6
2. Mục đích nghiên cứu.	8
3. Nhiệm vụ nghiên cứu.	8
4. Đối tượng nghiên cứu.	9
5. Khách thể và phạm vi nghiên cứu.	9
6. Giả thiết nghiên cứu.	9
7. Các phương pháp nghiên cứu.	10

PHẦN THỨ HAI

NỘI DUNG NGHIÊN CỨU

Chương I. Cơ sở lý luận về phong cách lãnh đạo.

I. Tổng quan lý luận và thực tiễn nghiên cứu phong cách lãnh đạo.

1. Quan điểm về phong cách lãnh đạo trong triết học Phương Đông	12
2. Quan điểm và cách tiếp cận phong cách lãnh đạo ở một số nước <i>Tư bản Chủ nghĩa.</i>	14
3. Quan điểm về lãnh đạo và phong cách lãnh đạo của các nhà <i>tâm lý học Liên Xô.</i>	22

II. Các khái niệm cơ bản của đề tài.

1. Lãnh đạo về quản lý.	24
2. Phong cách lãnh đạo.	26
3. Phong cách lãnh đạo của chủ nhiệm khoa.	30
4. Phân loại phong cách lãnh đạo của chủ nhiệm khoa.	36

III. Cấu trúc, đặc điểm và các yếu tố ảnh hưởng tới phong cách lãnh đạo của chủ nhiệm khoa.

1. Cấu trúc phong cách lãnh đạo của chủ nhiệm khoa.	41
2. Đặc điểm phong cách lãnh đạo của chủ nhiệm khoa.	43
3. Các yếu tố ảnh hưởng tới phong cách lãnh đạo của chủ nhiệm khoa	45
4. Tiêu chí đánh giá và cách thức nâng cao hiệu quả phong cách lãnh đạo của chủ nhiệm khoa	51

Chương II. Tổ chức nghiên cứu.

1. Cách thức tổ chức nghiên cứu bằng phương pháp điều tra.	57
2. Cách thức tổ chức nghiên cứu bằng phương pháp trắc nghiệm nghiên cứu xu hướng nhân cách.	61
3. Cách thức tổ chức nghiên cứu bằng phương pháp phỏng vấn sâu.	62

Chương III. Kết quả nghiên cứu.

1. Đặc điểm của khách thể nghiên cứu.	64
2. Thực trạng nhận thức và đánh giá mức độ biểu hiện phong cách lãnh đạo của chủ nhiệm khoa.	65
3. Nghiên cứu phong cách lãnh đạo bằng trắc nghiệm nghiên cứu xu hướng nhân cách.	72
4. Đánh giá của chủ nhiệm khoa về mức độ ảnh hưởng của các yếu tố khách quan và yếu tố chủ quan tới phong cách lãnh đạo.	74
5. Đánh giá của cán bộ, giảng viên trong khoa về mức độ biểu hiện phong cách lãnh đạo của chủ nhiệm khoa.	89
6. Đánh giá của chủ nhiệm khoa tầm quan trọng của một số phẩm chất và năng lực trong cấu trúc PCLD của chủ nhiệm khoa.	92
7. Kết quả phỏng vấn sâu một số vấn đề liên quan tới phong cách lãnh đạo của chủ nhiệm khoa trường Đại Học Quốc Gia Hà Nội.	103