

Những biện pháp xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ ở trung tâm nội trú sinh viên Đại học Quốc gia Hà Nội giai đoạn

2005 - 2010 : Luận văn ThS / Trần Huyền Trân ;

Nghd. : TS. Đặng Xuân Hải . - H. : Khoa Sư phạm, 2005
. - 77 tr. + đĩa mềm

Tóm tắt: Nghiên cứu các văn kiện chính trị của Đảng và Nhà nước, các tài liệu, các công trình khoa học về quản lý giáo dục, quản lý cán bộ, quản lý nhà trường liên quan đến công tác xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ phục vụ đào tạo ở trường đại học; Tiến hành phân tích, tổng hợp, tổng kết kinh nghiệm thực tiễn qua các báo cáo về công tác xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ ở Trung tâm Nội trú sinh viên để khảo sát thực trạng chất lượng của đội ngũ này ; Từ đó, đưa ra những biện pháp xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ của Trung tâm trong giai đoạn 2005-2010

	Trang
Mục lục	1
MỞ ĐẦU	4
CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN CỦA ĐỀ TÀI	8
1.1. Tổng quan nghiên cứu về công tác XD và phát triển ĐNCB	8
1.2. Một số khái niệm được sử dụng trong đề tài	9

1.2.1. Quản lý	9
1.2.2. Quản lý giáo dục, quản lý trường học	12
1.2.3. Quản lý sinh viên, QL SV nội trú	14
1.2.4. Quản lý nguồn nhân lực, quản lý nguồn nhân lực trong giáo dục	15
1.2.5. Cán bộ công chức, đội ngũ cán bộ công chức	18
1.2.6. Xây dựng đội ngũ cán bộ, phát triển đội ngũ cán bộ	20
1.3. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức ở TTNTSV- ĐHQGHN	26
1.3.1. Đặc trưng cơ bản của TTNTSV	26
1.3.2. Vị trí, nhiệm vụ của TTNTSV	26
1.3.3. Sự cần thiết phải phát triển đội ngũ cán bộ TTNTSV	28
1.3.4. Vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ cán bộ TTNTSV	29
CHƯƠNG 2: THỰC TRẠNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ VÀ CÔNG TÁC QUẢN LÝ ĐỘI NGŨ CÁN BỘ TTNTSV HIỆN NAY	30
2.1. Sơ lược về Đại học Quốc gia Hà Nội	30
2.1.1 Quá trình hình thành và phát triển ĐHQGHN	30
2.1.2. Cơ chế quản lý	31
2.1.3. Tổ chức bộ máy	30
2.1.4. Đội ngũ cán bộ, công chức của ĐHQGHN	32
2.1.5. Công tác cán bộ ở ĐHQGHN	33
2.2. Vài nét về Trung tâm Nội trú sinh viên- ĐHQGHN	33
2.2.1 Sự hình thành và phát triển TTNTSV	33
2.2.2 Cơ cấu tổ chức	35
2.2.3 Bộ máy tổ chức	36
2.2.4 Cơ chế quản lý	37

2.2.5	Sự phối hợp của TTNTSV với các đơn vị	38
2.3.	Thực trạng đội ngũ cán bộ ở TTNTSV	38
2.3.1.	Cơ cấu cán bộ được phân theo đơn vị quản lý	39
2.3.2.	Cơ cấu cán bộ được phân theo trình độ	41
2.3.3.	Cơ cấu cán bộ được phân theo chức danh	42
2.3.4.	Cơ cấu cán bộ được phân theo độ tuổi và giới	43
2.3.5.	Đánh giá chung về chất lượng ĐNCB	44
2.4.	Thực trạng công tác xây dựng và phát triển	48
2.5.	Nhận xét về thực trạng ĐNCB, công tác xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ ở TTNTSV	51
2.5.1.	Những thành tựu	52
2.5.2.	Những hạn chế	52
CHƯƠNG 3: NHỮNG BIỆN PHÁP XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ CÁN BỘ TTNTSV GIAI ĐOẠN 2005-2010		53
3.1.	Định hướng phát triển TTNTSV và những vấn đề đặt ra cho việc xây dựng và phát triển đội ngũ	53
3.1.1.	Định hướng phát triển TTNTSV	53
3.1.2.	Tình hình nhiệm vụ của TTNTSV từ nay đến năm 2010	56
3.1.3.	Những vấn đề đặt ra cho công tác XD&PT đội ngũ cán bộ	57
3.2.	Những biện pháp XD và phát triển ĐNCB từ nay đến 2010	58
3.2.1.	Biện pháp 1: Xây dựng kế hoạch chiến lược, quy hoạch tổng thể để phát triển ĐNCB đến năm 2010	58

3.2.2. Biện pháp 2: Kế hoạch hoá phát triển nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển ĐNCB đến năm 2010	60
3.2.3. Biện pháp 3: Tuyển dụng, lựa chọn , sử dụng ĐNCB hợp lý	62
3.2.4. Biện pháp 4: Tăng cường công tác ĐT, bồi dưỡng ĐNCB	64
3.2.5. Biện pháp 5: Thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, tạo môi trường làm việc thuận lợi cho ĐNCB phát triển	67
3.2.6. Biện pháp 6: Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra	69
3.3. Mối liên hệ giữa các nhóm biện pháp	70
3.4. Kiểm chứng mức độ cần thiết và tính khả thi của các biện pháp	71
Kết luận	74
Khuyến nghị	76
Danh mục tài liệu tham khảo	78