

Tổ chức hoạt động liên kết giữa khoa Đại học Tại chức trường Đại học Bách Khoa Hà Nội với các cơ sở đào tạo ngoài trường nhằm nâng cao chất lượng đào tạo trong bối cảnh hiện nay : Luận văn ThS / Võ Khánh Can ; Nghd. : PGS.TS. Nguyễn Tiến Đạt . - H. : Khoa Sư phạm, 2006 . - 83 tr. + Đĩa mềm + Tóm tắt

Tóm tắt: Trình bày lý luận chung về quản lý, chức năng quản lý, quản lý giáo dục. Nêu lên vai trò của vấn đề liên kết đào tạo trong sự nghiệp xã hội hóa giáo dục và phân tích đánh giá thực trạng công tác liên kết đào tạo đại học tại chức. Chỉ ra những điểm mạnh, điểm yếu của công tác đào tạo tại chức nói chung và liên kết đào tạo đại học tại chức nói riêng, chỉ ra những bất cập về quy chế đào tạo, nội dung, chương trình, những tiêu cực trong kiểm tra đánh giá kết quả học tập. Tìm ra những biện pháp hoàn thiện các quy chế đào tạo, nâng cao nhận thức cho các lực lượng sư phạm, kinh tế, xã hội về tầm quan trọng của mối liên kết đào tạo, đổi mới chương trình giảng dạy, phương pháp dạy học... góp phần nâng cao chất lượng đào tạo đại học tại chức

	Trang
Lời cảm ơn	1
Những chữ viết tắt	2
Mục lục	3

Mở đầu.....	6
1. Lý do chọn đề tài.....	6
2. Mục đích nghiên cứu.....	7
3. Khách thể và đối tượng nghiên cứu.....	7
4. Giả thuyết nghiên cứu.....	7
5. Nhiệm vụ nghiên cứu.....	7
6. Phạm vi nghiên cứu.....	8
7. Phương pháp nghiên cứu.....	8
7.1. Nhóm phương pháp nghiên cứu lý luận.....	8
7.2. Nhóm phương pháp nghiên cứu thực tiễn.....	8
7.3. Nhóm phương pháp thống kê và phân tích số liệu.....	8
8. Những đóng góp của đề tài.....	8
9. Cấu trúc luận văn.....	9
Chương 1. Cơ sở lý luận của vấn đề tổ chức hoạt động liên kết đào tạo..	10
1.1. Sơ lược lịch sử vấn đề.....	10
1.2. Các khái niệm	11
1.2.1. Quản lý	11
1.2.2. Các chức năng và vai trò quản lý	14
1.2.3. Biện pháp quản lý	18
1.2.4. Quản lý giáo dục	19
1.2.5. Xã hội hoá giáo dục.....	19
1.2.6. Hoạt động đào tạo	24
1.2.7. Liên kết đào tạo	25
1.2.8. Đào tạo tại chức	25
1.2.9. Chất lượng đào tạo.....	26
1.3. Tầm quan trọng của vấn đề liên kết đào tạo	28
1.4. Đặc trưng của vấn đề liên kết đào tạo	29
1.4.1. Đặc trưng của công tác đào tạo tại chức	29
1.4.2. Đặc trưng của vấn đề liên kết đào tạo	30
1.5. Yêu cầu tổ chức quản lý hoạt động liên kết đào tạo Đại học tại chức...	30
Kết luận chương 1	32
Chương 2. Thực trạng hoạt động liên kết đào tạo tại Khoa Đại học	33
Tại chức Trường Đại học Bách khoa Hà Nội.....	33
2.1. Khái quát về Trường Đại học Bách Khoa Hà Nội.....	33
2.1.1. Giới thiệu chung.....	33
2.1.2. Sứ mạng của nhà trường:	33
2.1.3. Vai trò và giá trị của Trường Đại học Bách khoa Hà Nội ...	34

2.1.4. Cơ cấu tổ chức của nhà trường.....	
2.2. Tình hình phát triển của Khoa Đại học tại chức Trường Đại học Bách khoa Hà Nội	36
2.3. Thực trạng công tác quản lý đào tạo của Khoa Đại học tại chức.....	38
2.3.1. Công tác tuyển sinh.....	41
2.3.2. Công tác quản lý quá trình giảng dạy và học tập của sinh viên...	43
2.3.3. Công tác phục vụ học tập	44
2.3.4. Công tác cấp phát bằng tốt nghiệp.....	
2.4. Thực trạng mối liên kết đào tạo của Khoa Đại học Tại chức với cơ sở liên kết đào tạo.	45
2.5. Phân tích thực trạng hoạt động quản lý liên kết đào tạo của Khoa Đại học Tại chức	47
2.5.1. Công tác tuyển sinh.	49
2.5.2. Công tác quản lý quá trình giảng dạy và học tập của sinh viên.	51
2.5.3. Công tác phục vụ học tập.	52
2.5.4. Công tác cấp phát bằng tốt nghiệp.	52
2.6. Đánh giá chung những thuận lợi và khó khăn của liên kết đào tạo ..	52
2.6.1. Đánh giá về công tác tuyển sinh:	52
2.6.2. Đánh giá về công tác dạy và học	53
2.6.3. Đánh giá về công tác phục vụ học tập:	53
2.6.4. Đánh giá về chất lượng đào tạo nói chung.	
2.6.5. Đánh giá chung về liên kết đào tạo giữa khoa Đại học Tại chức với các cơ sở liên kết đào tạo	54
2.6.6. Những thuận lợi cơ bản của công tác liên kết đào tạo	55
2.6.7. Những khó khăn hạn chế:	56
2.6.8. Thời cơ.....	59
2.6.9. Thách thức.	60
Kết luận chương 2.....	60

Chương 3. Các biện pháp tổ chức hoạt động liên kết giữa Khoa Đại học Tại chức Trường Đại học Bách khoa Hà Nội với các cơ sở liên kết đào tạo.....

3.1. Định hướng phát triển của Khoa đại học tại chức Trường Đại học Bách khoa Hà Nội trong thời kỳ đổi mới	62
3.2. Các biện pháp.	64
3.2.1. Hoàn thiện các quy chế đào tạo	
3.2.2. Nâng cao nhận thức cho các lực lượng sư phạm, kinh tế,	65

xã hội, về tầm quan trọng của mối liên kết đào tạo	
3.2.3. Đổi mới nội dung chương trình, phương pháp dạy học, kiểm tra đánh giá kết quả học tập.....	68
3.2.4. Cải cách hành chính, phát huy tính chủ động của Khoa Đại học Tại chức và các bộ phận liên quan trong Trường Đại học Bách khoa Hà Nội	71
3.2.5. Đổi mới công tác quản lý sinh viên tại các cơ sở liên kết đào tạo.....	73
3.2.6. Tổ chức sự phối hợp đồng bộ, bình đẳng giữa Khoa Đại học Tại chức và các cơ sở đào tạo, huy động các lực lượng kinh tế xã hội tham gia vào liên kết đào tạo.....	74 77
3.3. Thăm dò tính cấp thiết, tính khả thi của các biện pháp đã đề xuất...	80
Kết luận và khuyến nghị.....	83
Tài liệu tham khảo.....	