

Ý thức pháp luật của công chức hành chính

Nhà nước trong giai đoạn hiện nay ở nước ta :

Luận văn ThS / Nguyễn Minh Tuấn ; Nghd. : PGS.TS. Phạm
Hong Thái . - H. : Khoa Luật, 2003 . - 122 tr.

Tóm tắt: Phân tích một số vấn đề lý luận về ý thức pháp luật, đặc điểm và vai trò ý thức pháp luật của đội ngũ công chức hành chính nhà nước. Xây dựng các tiêu chí đánh giá ý thức pháp luật của đội ngũ công chức hành chính. Đánh giá thực trạng ý thức pháp luật và đề xuất một số giải pháp cơ bản nhằm nâng cao ý thức pháp luật của đội ngũ công chức hành chính của nhà nước ta hiện nay

LỜI NÓI ĐẦU	1
CHƯƠNG 1: MỘT SỐ VẤN ĐỀ LÝ LUẬN VỀ Ý THỨC PHÁP LUẬT CỦA CÔNG CHỨC HÀNH CHÍNH NHÀ NƯỚC	6
1.1. Công chức hành chính nhà nước	6
1.1.1. Quan niệm về công chức của một số nước trên thế giới	6
1.1.2. Quan niệm về công chức hành chính nhà nước ở Việt Nam	8
1.1.3. Đặc điểm của công chức hành chính nhà nước	16
1.1.4. Vai trò của công chức hành chính nhà nước	17
1.2. Ý thức pháp luật của công chức hành chính nhà nước	19
1.2.1. Quan niệm về ý thức pháp luật	19
1.2.2. Khái niệm, đặc điểm ý thức pháp luật của công chức hành chính	30
1.2.3. Vai trò ý thức pháp luật của công chức hành chính	33
1.3. Các nhân tố ảnh hưởng, tác động đến ý thức pháp luật của công chức hành chính	36
1.3.1. Nhân tố kinh tế	36
1.3.2. Nhân tố phi kinh tế	39
1.4. Các tiêu chí đánh giá ý thức pháp luật của công chức hành chính	55
1.4.1. Sự nhận thức, hiểu biết về pháp luật	55
1.4.2. Thái độ đối với pháp luật	56
1.4.3. Việc thực hiện, chấp hành pháp luật	57
Kết luận chương 1	58

CHƯƠNG 2: THỰC TRẠNG Ý THỨC PHÁP LUẬT CỦA CÔNG CHỨC HÀNH CHÍNH Ở NƯỚC TA HIỆN NAY	60
2.1. Thực trạng đội ngũ công chức hành chính ở nước ta hiện nay	60
2.1.1. Cơ cấu, số lượng công chức nhà nước nói chung và công chức hành chính nói riêng	60
2.1.2. Chất lượng đội ngũ công chức nhà nước	62
2.2. Thực trạng ý thức pháp luật của công chức hành chính	65
2.2.1. Tình hình hiểu biết pháp luật của công chức hành chính	66
2.2.2. Thái độ đối với pháp luật của công chức hành chính	70
2.2.3. Thực trạng tình hình chấp hành pháp luật của đội ngũ công chức hành chính	72
2.3. Nguyên nhân gây ảnh hưởng tiêu cực đến ý thức pháp luật công chức hành chính	87
2.3.1. Những mặt hạn chế, chưa hoàn thiện của hệ thống pháp luật	87
2.3.2. Những mặt hạn chế, tiêu cực của nền kinh tế thị trường	89
2.3.3. Tác động của toàn cầu hoá, hội nhập quốc tế	90
2.3.4. Sự tác động của những tư tưởng, tâm lý xã hội tiêu cực, lạc hậu	90
2.3.5. Một số bất cập trong công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức hành chính	93
2.3.6. Bất cập trong quản lý nội bộ của một số cơ quan hành chính, ý thức tự giác rèn luyện của không ít công chức còn yếu kém	95
2.3.7. Thiếu những tác động, hỗ trợ cần thiết tạo môi trường để phát triển, nâng cao ý thức pháp luật cho công chức hành chính	96
Kết luận chương 2	97
CHƯƠNG 3: PHƯƠNG HƯỚNG VÀ GIẢI PHÁP NÂNG CAO Ý THỨC PHÁP LUẬT CỦA CÔNG CHỨC HÀNH CHÍNH Ở NƯỚC TA HIỆN NAY	99
3.1. Phương hướng nâng cao ý thức pháp luật của công chức hành chính ở nước ta hiện nay	99
3.1.1. Nâng cao ý thức pháp luật công chức hành chính phải lấy việc củng cố, phát triển hệ tư tưởng pháp luật làm cơ sở	99
3.1.2. Xây dựng đội ngũ công chức hành chính có ý thức pháp luật cao, có năng lực và trình độ tốt, làm động lực phát triển ý thức pháp luật xã hội	101
3.1.3. Nâng cao ý thức pháp luật công chức hành chính phải tiến hành đồng bộ với đẩy mạnh phát triển kinh tế, xã hội của đất nước, không ngừng củng cố, hoàn thiện hệ thống chính trị và cải cách hành chính	102
3.1.4. Cần chú trọng nâng cao ý thức tổ chức thực hiện pháp luật của công chức hành chính	103
3.2. Một số giải pháp cơ bản nâng cao ý thức pháp luật của công chức	104

hành chính ở nước ta hiện nay	
3.2.1. Thực hiện tốt việc giáo dục, tuyên truyền, phổ biến pháp luật	104
3.1.2. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức hành chính	108
3.2.3. Hoàn thiện cơ chế kiểm tra, giám sát hoạt động của công chức hành chính và các cơ quan nhà nước	110
3.2.4. Xử lý nghiêm vi phạm pháp luật của công chức hành chính	113
3.2.5. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính	115
3.2.6. Nâng cao đời sống, thực hiện tốt các chế độ đãi ngộ cho công chức hành chính	116
3.2.7. Bổ sung, hoàn thiện hệ thống pháp luật, chiến lược xây dựng pháp luật	119
3.2.8. Nâng cao đạo đức công vụ của công chức hành chính	122
Kết luận chương 3	124
KẾT LUẬN	126