

Quản trị nguồn nhân lực tại công ty Cổ phần tư vấn đầu tư
phát triển và xây dựng THIKECO : / Nguyễn Tô
Quỳnh;Nghd. : TS. Nguyễn Mạnh Tuấn. - H. : ĐHKT,2010.
- 82p. + CD-ROM

	trang
DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT.....	i
DANH MỤC CÁC BẢNG..	ii
DANH MỤC CÁC HÌNH.....	iii
MỞ ĐẦU.....	1
1. Tính cấp thiết của đề tài.....	1
2. Tình hình nghiên cứu liên quan đến đề tài	1
3. Mục tiêu, nhiệm vụ của luận văn	2
4. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	3
5. Phương pháp nghiên cứu	3
6. Những đóng góp mới của luận văn	3
7. Kết cấu của luận văn.....	3
CHƯƠNG 1. CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ NGUỒN NHÂN LỰC VÀ QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC CỦA DOANH NGHIỆP.....	5
1.1. Quan niệm về nguồn nhân lực và quản trị nguồn nhân lực.....	5
1.1.1. Khái niệm về nguồn nhân lực.....	5
1.1.2. Cơ sở lý luận về quản trị nguồn nhân lực trong một doanh nghiệp	6
1.2. Các yếu tố ảnh hưởng tới quản trị nguồn nhân lực trong doanh nghiệp ở nước ta hiện nay	21
1.2.1. Thể chế chính trị và pháp luật.....	21
1.2.2. Yếu tố kinh tế, thị trường.....	24
1.2.3. Thị trường khoa học, công nghệ và các đối thủ cạnh tranh.....	25

1.2.4. Các yếu tố khác.....	29
CHƯƠNG 2. THỰC TRẠNG CÔNG TÁC QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC TẠI CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN VÀ XÂY DỰNG THIKECO.....	35
2.1. Giới thiệu khái quát về công ty	35
2.1.1 Lĩnh vực hoạt động chủ yếu.....	36
2.1.2. Cơ cấu tổ chức.....	38
2.1.3. Đội ngũ cán bộ	48
2.2. Phân tích thực trạng công tác quản trị nguồn nhân lực tại công ty THIKECO	50
2.2.1. Số lượng, cơ cấu lao động.....	50
2.2.2. Đánh giá chất lượng nguồn nhân lực	51
2.2.3. Công tác hoạch định tài nguyên nhân sự.....	55
2.2.4. Công tác tuyển dụng, đào tạo	56
2.2.5. Bố trí, sử dụng nhân sự.....	58
2.2.6. Đãi ngộ nhân sự	58
2.2.7. Ý hăng thành tựu đã đạt được	61
2.2.8. Ý hăng hạn chế còn tồn tại và nguyên nhân.....	63
CHƯƠNG 3. GIẢI PHÁP QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN VÀ XÂY DỰNG THIKECO	66
3.1. Ý hăng định tình hình và dự báo nhu cầu phát triển nhân lực của công ty trong thời gian tới	66
3.2. Quan điểm và giải pháp phát triển nguồn nhân lực của công ty trong thời gian tới	68
3.2.1. Quy hoạch nguồn nhân lực	68

3.2.2. Xây dựng thể chế và môi trường làm việc có kỷ luật, nhân văn và hiệu quả.....	69
3.2.3. Chính sách tuyển dụng.....	69
3.2.4. Coi trọng công tác đào tạo và bồi dưỡng cán bộ	71
3.2.5. Bố trí, sử dụng lao động	73
3.2.6. Chính sách đãi ngộ	75
KẾT LUẬN VÀ KIẾN NGHỊ	78
TÀI LIỆU THAM KHẢO	80