

Thu hút nhân lực Khoa học và Công nghệ của viện Khoa học
BHXH thông qua mô hình cấu trúc dự án : Luận văn ThS /
Đỗ Quốc Hòa; Nghd. : PGS.TS. Phạm Huy Tiến . - H. :
ĐHKHXH&NV,2010. - 84p. + CD-ROM

TRANG PHỤ BÌA

LỜI CAM ĐOAN

LỜI CẢM ƠN

MỤC LỤC ----- 1

DANH SÁCH CHỮ VIẾT TẮT ----- 4

MỞ ĐẦU----- 5

1. Lý do chọn đề tài----- 5

2. Lịch sử nghiên cứu ----- 7

3. Mục tiêu nghiên cứu----- 7

4. Nhiệm vụ nghiên cứu ----- 7

5. Phạm vi nghiên cứu ----- 8

6. Vấn đề nghiên cứu ----- 8

7. Giả thuyết nghiên cứu----- 8

8. Phương pháp nghiên cứu ----- 9

9. Ý nghĩa lý luận và thực tiễn của đề tài----- 9

CHƯƠNG 1. CƠ SỞ LÝ LUẬN TỔ CHỨC DỰ ÁN TRONG THU HÚT NHÂN LỰC

KH&CN. ----- 10

1.Khái niệm: Tổ chức, cấu trúc tổ chức ----- 10

2. Khái niệm dự án, Tổ chức dự án. ----- 12

2.1 Khái niệm dự án ----- 12

2.2: Tổ chức dự án ----- 13

3. Nhân lực KH&CN ----- 14

3.1: Khái niệm nhân lực KH&CN----- 14

3.2: Các nhóm nhân lực KH&CN trong dự án:----- 17

4. Thu hút nhân lực KH&CN theo dự án.-----	18
4.1. Thu hút nhân lực KH&CN-----	18
4.2. Thu hút nhân lực KH&CN theo dự án.-----	22
5. Khoa học BHXH: -----	26
5.1. Khái niệm khoa học bảo hiểm xã hội-----	26
5.2. Đặc điểm của khoa học bảo hiểm xã hội -----	28
5.3. Nguồn Nhân lực KH&CN bảo hiểm xã hội-----	30
Kết luận Chương 1: -----	30
CHƯƠNG 2. HIỆN TRẠNG THU HÚT NHÂN LỰC KH&CN CỦA VIỆN KHOA HỌC BẢO HIỂM XÃ HỘI -----	32
1. Hiện trạng hoạt động KH&CN của Viện Khoa học bảo hiểm xã hội Việt Nam. -----	32
1.1 Chức năng nhiệm vụ của Viện khoa học bảo hiểm xã hội Việt Nam -----	32
1.2 Cấu trúc của Viện Khoa học bảo hiểm xã hội Việt Nam -----	33
1.2.1 Cơ cấu tổ chức của viện khoa học bảo hiểm xã hội Việt Nam -----	33
1.2.2 Chế độ quản lý và điều hành của Viện Khoa học bảo hiểm xã hội -----	36
1.3. Nhân lực KH&CN của Viện khoa học bảo hiểm xã hội Việt Nam -----	36
1.4 Cơ sở hạ tầng của Viện khoa học bảo hiểm xã hội Việt Nam -----	39
1.5 Hoạt động KH&CN của Viện khoa học bảo hiểm xã hội Việt Nam -----	39
2. Hoạt động của Bảo hiểm xã hội Việt Nam -----	50
2.1. Hiện trạng hoạt động của Bảo hiểm xã hội Việt Nam -----	50
2.2. Chiến lược phát triển của Bảo hiểm xã hội Việt Nam trong giai đoạn từ 2010- 2020-----	52
2.3. Những vấn đề đặt ra cho công tác nghiên cứu khoa học của Ngành bảo hiểm xã hội -----	58
3. Một số hoạt động thu hút nhân lực KH&CN để thực hiện các đề tài nghiên cứu khoa học của Viện khoa học bảo hiểm xã hội-----	60
3.1 Chính sách thu hút nhân lực KH&CN -----	60
3.2 Thu hút nhân lực KH&CN thông qua thực hiện các đề tài NC-----	61

3.3 Nhận xét.	63
Kết luận chương 2.....	66
CHƯƠNG 3. GIẢI PHÁP THU HÚT NHÂN LỰC KH&CN THÔNG QUA MÔ HÌNH CẤU TRÚC DỰ ÁN	68
1/ Cơ sở hình thành các dự án nghiên cứu khoa học về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế	68
1.1 Những vấn đề cơ bản trong chiến lược phát triển của Bảo hiểm xã hội Việt Nam giai đoạn 2010- 2020.....	68
1.2 Yêu cầu phát triển của Viện khoa học bảo... ..	69
1.3 Thu hút nhân lực KH&CN của Viện Khoa học bảo hiểm xã hội.....	70
1.4 Nhân lực KH&CN cần thu hút:	71
1.4.1. Nhóm đối tượng thu hút.....	71
1.4.2. Đặc điểm, vị trí nhân lực cần thu hút	72
2/ Chuyển hoạt động của viện từ nặng về hành chính sang thực hiện các dự án làm tiền đề cho việc thu hút nhân lực KH&CN	72
3/ Các giải pháp thu hút nhân lực KH&CN.....	75
3.1 Đổi mới phương thức quản lý KHCN	75
3.2 Áp dụng cấu trúc ma trận trong dự án.....	75
3.3 Tạo môi trường tự do sáng tạo - kích thích sáng tạo.....	77
3.4 Tạo ra một tập thể nghiên cứu hoạt động ăn ý, hiệu quả	78
3.5 Tính minh bạch trong quản lý sử dụng nhân lực	78
3.6 Quan tâm đầu tư, trang bị cơ sở hạ tầng	79
3.7 Tạo nên tính hấp dẫn của dự án	80
3.8 Lợi ích từ thu hút nhân lực KH&CN khi thực hiện dự án	80
Kết luận chương 3	81
KẾT LUẬN VÀ KHUYẾN NGHỊ	82
4.1 Kết luận	82
4.2 Khuyến nghị	82
Tài liệu tham khảo	84

