

Việc làm đối với lao động nữ trong các doanh nghiệp ở Việt Nam : Luận văn ThS /
Nghiêm Thị Hồng Vân ; Nghd. : TS. Lê Thị Hoài Thu . - H. : Khoa Luật, 2007 . - 98 tr. +
Đĩa mềm + Tóm tắt

Tóm tắt: Trình bày các vấn đề cơ bản của phân lớp dữ liệu đa quan hệ, sự khác biệt giữa dữ liệu đa quan hệ và dữ liệu phẳng, một số cách tiếp cận giải quyết bài toán phân lớp dữ liệu đa quan hệ. Tập trung khảo sát hệ thống FOIL - một hệ thống lập trình quy nạp tiêu biểu được sử dụng rộng rãi nhất, cách tiếp cận kết hợp hệ thống FOIL với mô hình thống kê và đề xuất cho việc mở rộng cách tiếp cận kết hợp FOIL với mô hình Naive Bayes. Áp dụng các kỹ thuật kết hợp này trong bài toán phân lớp tài liệu trong cơ sở dữ liệu thư viện địa chất

Phần mở đầu	1
Chương 1: Khái quát chung về lao động nữ và Sự điều chỉnh của Pháp Luật	
1.1. Sự cần thiết phải có các quy định riêng đối với lao động nữ.	5
1.1.1. Khái niệm lao động nữ.	5
1.1.2. Đặc điểm của lao động nữ.	5
1.1.3. Vai trò của lao động nữ.	8
1.2. Sơ lược các quy định pháp luật lao động quốc tế và một số nước trên thế giới về việc làm đối với lao động nữ.	11
1.2.1. Một số quan niệm về việc làm.	14
1.2.1.1. Quan niệm của một số học giả và tổ chức lao động quốc tế về việc làm.	14
1.2.1.2. Quan niệm về việc làm ở Việt Nam.	14
1.2.2. Việc làm đối với lao động nữ trong quy định của Tổ chức Lao động Quốc tế.	16
1.2.3. Quy định của một số nước trên thế giới về việc làm đối với lao động nữ.	18
1.3. Một số nguyên tắc pháp lý về việc làm đối với lao động nữ.	20
1.3.1. Đảm bảo quyền và nghĩa vụ lao động.	24
1.3.2. Cấm cưỡng bức, ngược đãi.	24
1.3.3. Bình đẳng trong lĩnh vực việc làm.	25
1.3.4. Nhà nước khuyến khích mọi hoạt động tạo ra việc làm và hỗ trợ việc làm cho lao động nữ.	26
1.4. ý nghĩa của việc điều chỉnh pháp luật về việc làm đối với lao động nữ.	27
1.4.1. ý nghĩa về kinh tế.	29
1.4.2. ý nghĩa về chính trị - xã hội.	29
1.4.3. ý nghĩa về pháp lý.	29
Chương 2: việc làm đối với lao động nữ trong pháp luật lao động việt nam và thực tiễn áp dụng.	30
2.1. Việc làm đối với lao động nữ trước khi có Bộ luật Lao động.	30
2.1.1. Giai đoạn 1945 – 1954.	33
2.1.2. Giai đoạn 1955 – 1985.	33
2.1.3. Giai đoạn 1986 đến trước ngày ban hành Bộ luật Lao động 1994.	33
2.1.4. Giai đoạn từ khi có Bộ luật lao động đến nay.	33

2.2. Việc làm đối với lao động nữ trong pháp luật lao động Việt Nam hiện hành và thực tiễn áp dụng.	34
2.2.1. Quy định về chương trình việc làm, quỹ việc làm.	36
2.2.2. Quy định về trách nhiệm của Nhà nước, các tổ chức xã hội, đoàn thể nhân dân và doanh nghiệp sử dụng lao động trong vấn đề việc làm đối với lao động nữ.	38
2.2.2.1. Trách nhiệm của Nhà nước.	40
2.2.2.2- Trách nhiệm của các tổ chức chính trị - xã hội, đoàn thể nhân dân.	40
2.2.2.3. Trách nhiệm của người sử dụng lao động.	43
2.2.3. Thực tiễn áp dụng pháp luật lao động về việc làm đối với lao động nữ trong các doanh nghiệp ở Việt Nam.	43
2.2.3.1. Việc áp dụng các quy định về Chương trình việc làm, Quỹ việc làm.	47
2.2.3.2. Việc áp dụng các quy định về trách nhiệm của Nhà nước, các tổ chức và doanh nghiệp trong vấn đề việc làm đối với lao động nữ.	50
Chương 3: Một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả pháp luật về việc làm đối với lao động nữ trong các doanh nghiệp ở Việt Nam.	58
3.1. Sự cần thiết phải hoàn thiện pháp luật về việc làm đối với lao động nữ.	60
3.1.1. Về mặt khách quan.	
3.1.2. Về mặt chủ quan.	
3.2. Một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả pháp luật về việc làm đối với lao động nữ trong các doanh nghiệp ở Việt Nam.	73
3.2.1. Về các quy định của pháp luật.	73
3.2.2. Về tổ chức thực hiện.	73
Kết luận	77
Tài liệu tham khảo	81